

**Lohntarifvertrag**  
**- Textilindustrie Westfalen/Osnabrück -**  
vom

**13. Februar 2019**

zwischen dem

**Verband der Nordwestdeutschen Textil-u. Bekleidungsindustrie e.V., Münster**

und der

**IG Metall, Bezirksleitung NRW, Düsseldorf**

wird in Umsetzung des zentralen Verhandlungsergebnisses vom 13. Februar 2019  
folgender Lohntarifvertrag abgeschlossen:

**§ 1**  
**Geltungsbereich**

Dieser Lohntarifvertrag erstreckt sich:

1. sachlich: auf alle Betriebe und Abteilungen mit textilindustrieller, textil-technologischer und verwandter Fertigung. Miterfasst sind - auch sofern sie einem Textilbetrieb angegliedert sind oder mit ihm in Konzernverbindung stehen - Betriebe/Abteilungen mit Ersatz- und Ergänzungsfertigung bzw. Servicefunktion sowie sonstige Betriebe und Abteilungen, in denen Textilien, Natur-, Kunst- und synthetische Fasern bzw. -stoffe be- und verarbeitet werden.
2. persönlich: auf alle Arbeiter(innen).  
  
Tarifgebunden sind gem. § 3 TVG die Mitglieder der vertrags-schließenden Parteien.
3. räumlich: auf die Regierungsbezirke Münster, Detmold, Arnsberg (ohne Schwelm) und auf den ehem. Regierungsbezirk Osnabrück sowie den Ortsteil Dingden der Gemeinde Hamminkeln im Regierungsbe-zirk Düsseldorf.

## **§ 2 Entlohnung**

1. Die ab dem 1. September 2018 geltenden Monatsgrundlöhne gelten ab 1. Februar 2019 unverändert weiter. Sie sind für den Zeitlohn einschließlich der früheren Zeitlohnzulage gebildet; ohne diese sind sie Grundlage für die Leistungsentlohnung (ARS). Zur Bildung des Stundenlohnes ist der Monatsgrundlohn durch 160,95 zu teilen.

Die Monatsgrundlöhne werden ab 1. August 2019 um 2,6 % erhöht. Ab 1. September 2020 erhöhen sich die Monatsgrundlöhne um weitere 2,3 %.

Bei Berechnung der Monatsgrundlöhne sind Ziffern bis zu 0,49 € abzurunden und ab 0,50 € aufzurunden.

2. Die Monatsgrundlöhne und Stundenentgelte (Zeitlohn und ARS) ab 1. Februar 2019, ab 1. August 2019 sowie ab 1. September 2020 ergeben sich aus den Lohn- tafeln, die als Anlagen 1a, 1b und 1c beigefügt sind. Sie sind Bestandteil des Lohn- tarifvertrages.

Gemäß § 87 Betriebsverfassungsgesetz können mit Zustimmung der Tarifvertrags- parteien höhere Geldfaktoren betrieblich schriftlich vereinbart werden, wenn und so- weit dieses bei der Einführung und/oder Änderung von neuen Entlohnungsgrund- sätzen und/oder Entlohnungsmethoden zur Absicherung der bereits erzielten Durchschnittsverdienste der entsprechenden Tätigkeiten in den einzelnen Gruppen erforderlich ist.

3. Für die unter "Allgemeine Tätigkeiten einschließlich Handwerker" (s. Tätigkeitsver- zeichnis Anlage 2) eingestuftten Tätigkeiten werden die hierfür ausgewiesenen Mo- natsgrundlöhne gezahlt, und zwar für die in Lohngruppe VI eingestuftten allge- meinen Tätigkeiten, soweit sie von angelernten Handwerkern ausgeübt werden, sowie für das Bedienen und Warten von Wasseraufbereitungsanlagen. Für das Führen von Kraftfahrzeugen wird dieser Zuschlag nicht gezahlt.

Für die unter "Allgemeine Tätigkeiten einschließlich Handwerker" ab Lohngruppe VII eingestuftten Tätigkeiten ist der hierfür ausgewiesene Monatsgrundlohn zu zahlen. Die für die allgemeinen Tätigkeiten einschließlich Handwerker ausgewiesenen Mo- natsgrundlöhne bzw. Stundenentgelte enthalten die Ausgleichszulage für Zeitlöhne.

## **§ 3 Einstufung**

1. Das als Anlage 2 enthaltene Tätigkeitsverzeichnis ist Bestandteil dieses Tarifvertra- ges.
2. Um die betriebliche Einführung des neuen Tätigkeitsverzeichnisses zu erleichtern und zur Wahrung der vereinbarten Kostenneutralität wurde - mit dem Tarifabschluss vom 12.10. 2004 - die Protokollnotiz zum Lohnvertrag (Anlage 3) vereinbart, die die notwendigen Einführungsregeln beinhaltet.
3. Die in den Verzeichnissen (Anlage 2) aufgeführten Tätigkeiten sind in Haupt- oder Zwischenlohngruppen der Lohn- tafeln nach den Mindestanforderungen folgender

Merkmale eingestuft:

erforderliches Fachkönnen,  
erforderliche Geschicklichkeit,  
erforderliche Verantwortung,  
erforderliche körperliche Belastung,  
erforderliche Belastung von Sinnen und Nerven,  
Umgebungseinflüsse.

4. Wenn und soweit betrieblich an die tariflich eingestuftten Tätigkeiten über die Mindestanforderungen nach Ziff. 3 hinaus höhere Anforderungen gestellt werden, so ist betrieblich eine Höhereinstufung (bis zu 2 Lohnsätzen) in die Haupt- oder Zwischenlohngruppen der Lohn tafeln vorzunehmen. Führt Mehrstellenarbeit über die Mindestanforderungen hinaus zu erhöhten Anforderungen, so ist entsprechend zu verfahren.
5. Tätigkeiten, die in den Verzeichnissen nicht aufgeführt sind, werden betrieblich nach den in Ziff. 3 festgelegten Merkmalen eingestuft. Dabei dienen die in den Verzeichnissen aufgeführten Tätigkeiten als Richtbeispiele.
6. Vorarbeiter(innen) sind zwei Hauptlohngruppen höher einzustufen als die Tätigkeiten der betreffenden Abteilungen tariflich eingruppiert sind.

Sind diese Tätigkeiten in die Lohngruppen VI und VII bzw. deren Zwischenlohngruppen eingestuft, so erhalten die Vorarbeiter dieser Gruppen statt einer höheren Einstufung die Differenz zwischen den Tarifsätzen der Lohngruppe V und Lohngruppe VII.

#### **§ 4**

##### **Tarifausschuss zur Auslegung der Bestimmungen des Lohn tarifvertrages**

1. Die Tarifparteien bilden zur Auslegung der Tarifbestimmungen einschließlich der betrieblichen Einstufung einen Tarifausschuss, der binnen 7 Tagen nach Antragstellung zusammentreten muss.
2. Für die Bildung, Zusammensetzung und Beschlussfassung dieses Ausschusses gelten die Vorschriften der Schlichtungsvereinbarung vom 24. Juli 1954 (ohne die Protokollnotiz über Vorsitzenden-Bestellung) sinngemäß mit der Maßgabe, dass der Vorsitzende stimmberechtigt ist und Mehrheitsbeschlüsse bindend sind.
3. Die Tarifparteien können diesen Ausschuss anrufen, wenn die Anwendung der Tarifbestimmungen betrieblich zu Streitigkeiten führt, die gütlich nicht anders zu überwinden sind.

**§ 5**  
**Günstigere betriebliche Regelungen**

Soweit in den Betrieben günstigere Regelungen einzelarbeitsvertraglicher Art oder günstigere Betriebsvereinbarungen bestehen, dürfen sie aus Anlass oder Einführung dieses Lohntarifvertrages nicht ermäßigt oder gekündigt werden.

**§ 6**  
**Beschäftigungssicherungsoption**

Arbeitgeber und IG Metall können aus wirtschaftlichen Gründen durch eine Vereinbarung die Erhöhung zum 1. August 2019 in Höhe von 2,6 % teilweise oder vollständig absenken. Hiervon ausgenommen ist die Erhöhung für Auszubildende.

Voraussetzung ist, dass für die Zeit der Absenkung eine Beschäftigungszusage für alle Beschäftigten des Betriebes gegeben werden muss.

**§ 7**  
**Kündigungsmöglichkeiten**

Dieser Lohntarifvertrag hat eine Laufzeit bis zum 31. Januar 2021; er kann mit einer Frist von 2 Monaten erstmals zu diesem Zeitpunkt gekündigt werden.

Düsseldorf / Münster, den 13. Februar 2019

---

Verband der Nordwestdeutschen  
Textil- und Bekleidungsindustrie e.V.  
Münster

---

IG Metall  
Bezirksleitung NRW  
Düsseldorf

## Tarifgebiet Westfalen / Osnabrück

### Monatsgrundlöhne (€) ab 1. Februar 2019

	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner
<b>Hauptlohn- gruppen:</b>	<b>I</b>	<b>I</b>	<b>II</b>	<b>II</b>	<b>III</b>	<b>III</b>	<b>IV</b>	<b>IV</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	<b>VI</b>	<b>VI</b>	<b>VII</b>	<b>VII</b>
	1977	2106	2015	2148	2075	2205	2126	2256	2158	2289	2210	2343	2281	2419
<b>Zwischenlohn- gruppen:</b>	<b>I a</b>	<b>I a</b>	<b>II a</b>	<b>II a</b>	<b>III a</b>	<b>III a</b>	<b>IV a</b>	<b>IV a</b>	<b>V a</b>	<b>V a</b>	<b>VI a</b>	<b>VI a</b>	<b>VII a</b>	<b>VII a</b>
	1994	2126	2036	2163	2090	2222	2138	2270	2174	2306	2231	2361	2300	2442
<b>Zwischenlohn- gruppen:</b>	<b>I b</b>	<b>I b</b>	<b>II b</b>	<b>II b</b>	<b>III b</b>	<b>III b</b>	<b>IV b</b>	<b>IV b</b>	<b>V b</b>	<b>V b</b>	<b>VI b</b>	<b>VI b</b>	<b>VII b</b>	<b>VII b</b>
	2001	2131	2042	2171	2093	2226	2148	2278	2197	2329	2239	2370	2320	2459

### Allgemeine Tätigkeiten/Handwerker (s. Tätigkeitsverzeichnis LTV)

	<b>VI</b>	<b>VII</b>
im 1. Jahr der Tätigkeit	2432	2553
im 2. Jahr der Tätigkeit	2459	2585
ab 3. Jahr der Tätigkeit	2499	2618
	<b>VI a</b>	<b>VII a</b>
im 1. Jahr der Tätigkeit	2455	2574
im 2. Jahr der Tätigkeit	2484	2606
ab 3. Jahr der Tätigkeit	2524	2634
	<b>VI b</b>	<b>VII b</b>
im 1. Jahr der Tätigkeit	2464	2592
im 2. Jahr der Tätigkeit	2492	2626
ab 3. Jahr der Tätigkeit	2530	2654

Tarifgebiet Westfalen / Osnabrück

**Stundenlöhne ab 1. Februar 2019  
(ARS und Zeitlohn)**

	ARS	Zeit- löhner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner
<b>Hauptlohngruppen:</b>	<b>I</b>		<b>II</b>		<b>III</b>		<b>IV</b>		<b>V</b>		<b>VI</b>		<b>VII</b>	
	12,28	13,08	12,52	13,35	12,89	13,70	13,21	14,02	13,41	14,22	13,73	14,56	14,17	15,03
<b>Zwischenlohngr.:</b>	<b>I a</b>		<b>II a</b>		<b>III a</b>		<b>IV a</b>		<b>V a</b>		<b>VI a</b>		<b>VII a</b>	
	12,39	13,21	12,65	13,44	12,99	13,81	13,28	14,10	13,51	14,33	13,86	14,67	14,29	15,17
<b>Zwischenlohngr.:</b>	<b>I b</b>		<b>II b</b>		<b>III b</b>		<b>IV b</b>		<b>V b</b>		<b>VI b</b>		<b>VII b</b>	
	12,43	13,24	12,69	13,49	13,00	13,83	13,35	14,15	13,65	14,47	13,91	14,73	14,41	15,28

**Allgemeine Tätigkeiten/Handwerker (s. Tätigkeitsverzeichnis LTV)**

	<b>VI</b>	<b>VII</b>
im 1. Jahr der Tätigkeit	15,11	15,86
im 2. Jahr der Tätigkeit	15,28	16,06
ab 3. Jahr der Tätigkeit	15,53	16,27
	<b>VI a</b>	<b>VII a</b>
im 1. Jahr der Tätigkeit	15,25	15,99
im 2. Jahr der Tätigkeit	15,43	16,19
ab 3. Jahr der Tätigkeit	15,68	16,37
	<b>VI b</b>	<b>VII b</b>
im 1. Jahr der Tätigkeit	15,31	16,10
im 2. Jahr der Tätigkeit	15,48	16,32
ab 3. Jahr der Tätigkeit	15,72	16,49

## Tarifgebiet Westfalen / Osnabrück

### Monatsgrundlöhne (€) ab 1. August 2019

	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner
<b>Hauptlohn- gruppen:</b>	<b>I</b>	<b>I</b>	<b>II</b>	<b>II</b>	<b>III</b>	<b>III</b>	<b>IV</b>	<b>IV</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	<b>VI</b>	<b>VI</b>	<b>VII</b>	<b>VII</b>
	2028	2161	2067	2204	2129	2262	2181	2315	2214	2349	2267	2404	2340	2482
<b>Zwischenlohn- gruppen:</b>	<b>I a</b>	<b>I a</b>	<b>II a</b>	<b>II a</b>	<b>III a</b>	<b>III a</b>	<b>IV a</b>	<b>IV a</b>	<b>V a</b>	<b>V a</b>	<b>VI a</b>	<b>VI a</b>	<b>VII a</b>	<b>VII a</b>
	2046	2181	2089	2219	2144	2280	2194	2329	2231	2366	2289	2422	2360	2505
<b>Zwischenlohn- gruppen:</b>	<b>I b</b>	<b>I b</b>	<b>II b</b>	<b>II b</b>	<b>III b</b>	<b>III b</b>	<b>IV b</b>	<b>IV b</b>	<b>V b</b>	<b>V b</b>	<b>VI b</b>	<b>VI b</b>	<b>VII b</b>	<b>VII b</b>
	2053	2186	2095	2227	2147	2284	2204	2337	2254	2390	2297	2432	2380	2523

### Allgemeine Tätigkeiten/Handwerker (s. Tätigkeitsverzeichnis LTV)

	<b>VI</b>	<b>VII</b>
im 1. Jahr der Tätigkeit	2495	2619
im 2. Jahr der Tätigkeit	2523	2652
ab 3. Jahr der Tätigkeit	2564	2686
	<b>VI a</b>	<b>VII a</b>
im 1. Jahr der Tätigkeit	2519	2641
im 2. Jahr der Tätigkeit	2549	2674
ab 3. Jahr der Tätigkeit	2590	2702
	<b>VI b</b>	<b>VII b</b>
im 1. Jahr der Tätigkeit	2528	2659
im 2. Jahr der Tätigkeit	2557	2694
ab 3. Jahr der Tätigkeit	2596	2723

Tarifgebiet Westfalen / Osnabrück

**Stundenlöhne ab 1. August 2019  
(ARS und Zeitlohn)**

	ARS	Zeit- löhner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner
<b>Hauptlohngruppen:</b>	<b>I</b>		<b>II</b>		<b>III</b>		<b>IV</b>		<b>V</b>		<b>VI</b>		<b>VII</b>	
	12,60	13,43	12,84	13,69	13,23	14,05	13,55	14,38	13,76	14,59	14,09	14,94	14,54	15,42
<b>Zwischenlohngr.:</b>	<b>I a</b>		<b>II a</b>		<b>III a</b>		<b>IV a</b>		<b>V a</b>		<b>VI a</b>		<b>VII a</b>	
	12,71	13,55	12,98	13,79	13,32	14,17	13,63	14,47	13,86	14,70	14,22	15,05	14,66	15,56
<b>Zwischenlohngr.:</b>	<b>I b</b>		<b>II b</b>		<b>III b</b>		<b>IV b</b>		<b>V b</b>		<b>VI b</b>		<b>VII b</b>	
	12,76	13,58	13,02	13,84	13,34	14,19	13,69	14,52	14,00	14,85	14,27	15,11	14,79	15,68

**Allgemeine Tätigkeiten/Handwerker (s. Tätigkeitsverzeichnis LTV)**

	<b>VI</b>	<b>VII</b>
im 1. Jahr der Tätigkeit	15,50	16,27
im 2. Jahr der Tätigkeit	15,68	16,48
ab 3. Jahr der Tätigkeit	15,93	16,69
	<b>VI a</b>	<b>VII a</b>
im 1. Jahr der Tätigkeit	15,65	16,41
im 2. Jahr der Tätigkeit	15,84	16,61
ab 3. Jahr der Tätigkeit	16,09	16,79
	<b>VI b</b>	<b>VII b</b>
im 1. Jahr der Tätigkeit	15,71	16,52
im 2. Jahr der Tätigkeit	15,89	16,74
ab 3. Jahr der Tätigkeit	16,13	16,92



## Tarifgebiet Westfalen / Osnabrück

### Monatsgrundlöhne (€) ab 1. September 2020

	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner
<b>Hauptlohn- gruppen:</b>	<b>I</b>	<b>I</b>	<b>II</b>	<b>II</b>	<b>III</b>	<b>III</b>	<b>IV</b>	<b>IV</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	<b>VI</b>	<b>VI</b>	<b>VII</b>	<b>VII</b>
	2075	2211	2115	2255	2178	2314	2231	2368	2265	2403	2319	2459	2394	2539
<b>Zwischenlohn- gruppen:</b>	<b>I a</b>	<b>I a</b>	<b>II a</b>	<b>II a</b>	<b>III a</b>	<b>III a</b>	<b>IV a</b>	<b>IV a</b>	<b>V a</b>	<b>V a</b>	<b>VI a</b>	<b>VI a</b>	<b>VII a</b>	<b>VII a</b>
	2093	2231	2137	2270	2193	2332	2244	2383	2282	2420	2342	2478	2414	2563
<b>Zwischenlohn- gruppen:</b>	<b>I b</b>	<b>I b</b>	<b>II b</b>	<b>II b</b>	<b>III b</b>	<b>III b</b>	<b>IV b</b>	<b>IV b</b>	<b>V b</b>	<b>V b</b>	<b>VI b</b>	<b>VI b</b>	<b>VII b</b>	<b>VII b</b>
	2100	2236	2143	2278	2196	2337	2255	2391	2306	2445	2350	2488	2435	2581

### Allgemeine Tätigkeiten/Handwerker (s. Tätigkeitsverzeichnis LTV)

	<b>VI</b>	<b>VII</b>
im 1. Jahr der Tätigkeit	2552	2679
im 2. Jahr der Tätigkeit	2581	2713
ab 3. Jahr der Tätigkeit	2623	2748
	<b>VI a</b>	<b>VII a</b>
im 1. Jahr der Tätigkeit	2577	2702
im 2. Jahr der Tätigkeit	2605	2736
ab 3. Jahr der Tätigkeit	2650	2764
	<b>VI b</b>	<b>VII b</b>
im 1. Jahr der Tätigkeit	2586	2720
im 2. Jahr der Tätigkeit	2616	2756
ab 3. Jahr der Tätigkeit	2656	2786

Tarifgebiet Westfalen / Osnabrück

**Stundenlöhne ab 1. September 2020  
(ARS und Zeitlohn)**

	ARS	Zeit- löhner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner	ARS	Zeit-löh- ner
<b>Hauptlohngruppen:</b>	<b>I</b>		<b>II</b>		<b>III</b>		<b>IV</b>		<b>V</b>		<b>VI</b>		<b>VII</b>	
	12,89	13,74	13,14	14,01	13,53	14,38	13,86	14,71	14,07	14,93	14,41	15,28	14,87	15,78
<b>Zwischenlohngr.:</b>	<b>I a</b>		<b>II a</b>		<b>III a</b>		<b>IV a</b>		<b>V a</b>		<b>VI a</b>		<b>VII a</b>	
	13,00	13,86	13,28	14,10	13,63	14,49	13,94	14,94	14,18	15,04	14,55	15,40	15,00	15,92
<b>Zwischenlohngr.:</b>	<b>I b</b>		<b>II b</b>		<b>III b</b>		<b>IV b</b>		<b>V b</b>		<b>VI b</b>		<b>VII b</b>	
	13,05	13,89	13,31	14,15	13,64	14,52	14,01	14,86	14,33	15,19	14,60	15,46	15,13	16,04

**Allgemeine Tätigkeiten/Handwerker (s. Tätigkeitsverzeichnis LTV)**

	<b>VI</b>	<b>VII</b>
im 1. Jahr der Tätigkeit	15,86	16,64
im 2. Jahr der Tätigkeit	16,04	16,86
ab 3. Jahr der Tätigkeit	16,30	17,07
	<b>VI a</b>	<b>VII a</b>
im 1. Jahr der Tätigkeit	16,01	16,79
im 2. Jahr der Tätigkeit	16,19	17,00
ab 3. Jahr der Tätigkeit	16,46	17,17
	<b>VI b</b>	<b>VII b</b>
im 1. Jahr der Tätigkeit	16,07	16,90
im 2. Jahr der Tätigkeit	16,25	17,12
ab 3. Jahr der Tätigkeit	16,50	17,31