



**S-RUNDSCHREIBEN**

Nr. 12/2019

17.04.2019

Wir laden Sie herzlich ein zum

**Arbeitskreis der Personalleiter**

**Mittwoch, 22. Mai 2019, 13.30 Uhr**

**Hauptgeschäftsstelle Münster, Martin-Luther-King-Weg 10**

**Dienstag, 02. Juli 2019, 14.00 Uhr**

**Geschäftsstelle Bielefeld, Talbrückenstr. 2**

Im Rahmen des nächsten Arbeitskreises der Personalleiter werden wir uns mit dem folgenden Thema befassen:

**Arbeitsunfähigkeit und krankheitsbedingte Leistungsminderung  
Rechtliche Rahmenbedingungen und Handlungsoptionen**

Mitarbeiter, die häufig oder lang andauernd arbeitsunfähig sind; Mitarbeiter, die keine Schichtarbeit mehr verrichten oder nicht über 5 Kg heben dürfen: Typische Sachverhalte, die zur täglichen Personalarbeit gehören. Der versierte Personalleiter weiß, wie dann zu verfahren ist und wird ein sog. BEM-Verfahren einleiten.

Dabei sollte er sowohl aus rechtlichen als auch aus wirtschaftlichen Aspekten auf die Gestaltung des betrieblichen Eingliederungsmanagements größte Sorgfalt legen. Hierdurch können entscheidende Weichen entweder für die erfolgreiche Reintegration des Mitarbeiters in das Arbeitsverhältnis oder für den Ausgang eines etwaigen Kündigungsschutzverfahrens gestellt werden.

Die betriebliche Praxis zeigt jedoch, dass es auf dem Weg dorthin eine Vielzahl möglicher Stolpersteine und Hindernisse gibt, die der Arbeitgeber erfolgreich zu bewältigen hat. Hier möchte das Seminar eine wertvolle und praxisgerechte Hilfestellung leisten und den Teilnehmern unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung aufzeigen, in welchem Rechtsrahmen sich die Wiedereingliederung bewegt, wie sie ordnungsgemäß verläuft, welche Besonderheiten bei schwer behinderten Menschen gelten und was bei einer krankheitsbedingten Kündigung zu beachten ist.

Ziel des Seminars ist es allerdings auch, aus den Praxiserfahrungen der anwesenden Teilnehmer zu lernen und gemeinsam Ideen zur Gestaltung und Optimierung des Verfahrens zu entwickeln.

Als Referenten konnten wir

**Herrn Dr. Derk Strybny**  
**Direktor des Arbeitsgerichts Rheine**

gewinnen, der den Teilnehmern u.a. einen Überblick über folgende Themen geben wird:

Bedeutung des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) und dessen rechts-wirksame Durchführung unter Beachtung der formalen Anforderungen

- Der „leidensgerechte Arbeitsplatz“: Umsetzung des Anspruchs in der Praxis
- Prävention im Kündigungsschutzrecht zugunsten schwerbehinderter Arbeitnehmer nach § 167 Absatz 1 SGB IX
- Voraussetzungen einer krankheitsbedingten Kündigung aus rechtlicher Sicht
- Beteiligung des Betriebsrates und der Schwerbehindertenvertretung u. a. vor Ausspruch einer Kündigung

Im Anschluss an das Referat erhalten Sie Gelegenheit zu einem Erfahrungsaustausch.

Bitte lassen Sie uns mittels beigefügtem Anmeldebogen bis zum **13.05.2019** wissen, ob Sie an dem Personalleiter Arbeitskreis in Münster oder in Bielefeld teilnehmen.

Wir freuen uns auf Ihr Kommen!



**Voraussichtlicher zeitlicher Ablauf Münster:**

- 13.30 Uhr Come Together mit Imbiss
- 13.55 Uhr Begrüßung der Teilnehmer und Einführung in die Thematik
- 14.00 Uhr 1. Teil des Referats
- 15.15 Uhr Kaffeepause
- 15.30 Uhr 2. Teil des Referats
- 16.30 Uhr Diskussion und Erfahrungsaustausch
- 17.00 Uhr Tagungsende

**Voraussichtlicher zeitlicher Ablauf Bielefeld:**

- 14.00 Uhr Begrüßung der Teilnehmer und Einführung in die Thematik
- 14.05 Uhr 1. Teil des Referats
- 15.15 Uhr Pause
- 15.45 Uhr 2. Teil des Referats
- 16.45 Uhr Diskussion und Erfahrungsaustausch
- 17.15 Uhr Tagungsende

Mit freundlichen Grüßen

Dr. W. Erasmij

*Hauptgeschäftsführer*

Anlage:

Anmeldeformular