



# ÜBER UNS

Verband der Nordwestdeutschen Textil- und Bekleidungsindustrie



## Inhalt

<a href="#">Über uns</a>	Seite <a href="#">5</a>
<a href="#">Tarifpolitik</a>	Seite <a href="#">6</a>
<a href="#">Arbeitsrecht</a>	Seite <a href="#">7</a>
<a href="#">Aus- und Weiterbildung</a>	Seite <a href="#">8</a>
<a href="#">Arbeits- und Personalwirtschaft</a>	Seite <a href="#">9</a>
<a href="#">Umwelt und Nachhaltigkeit</a>	Seite <a href="#">10</a>
<a href="#">Kreislaufwirtschaft</a>	Seite <a href="#">12</a>
<a href="#">Energie</a>	Seite <a href="#">14</a>
<a href="#">Wirtschaftspolitik und Interessenvertretung</a>	Seite <a href="#">15</a>
<a href="#">Zoll</a>	Seite <a href="#">16</a>
<a href="#">Öffentlichkeitsarbeit</a>	Seite <a href="#">17</a>
<a href="#">Textilakademie NRW</a>	Seite <a href="#">18</a>
<a href="#">Gesamtverband textil+mode</a>	Seite <a href="#">22</a>
<a href="#">ZiTex - Textil &amp; Mode NRW</a>	Seite <a href="#">23</a>
<a href="#">Mittelstand 4.0 Kompetenzzentrum Textil vernetzt</a>	Seite <a href="#">24</a>
<a href="#">t+m CSR Consulting GmbH</a>	Seite <a href="#">26</a>
<a href="#">Ansprechpartner</a>	Seite <a href="#">27</a>
<a href="#">So finden Sie uns</a>	Seite <a href="#">28</a>
<a href="#">Hauptgeschäftsstelle</a>	Seite <a href="#">29</a>

---



## Über uns

Unser Verband ist ein Arbeitgeber- und Wirtschaftsverband in der Rechtsform eines eingetragenen Vereins. Mitglieder des Vereins sind rund 240 Unternehmen der Textil- und Bekleidungsindustrie aus Westfalen, Niedersachsen, Schleswig-Holstein, Bremen und Hamburg. Die Mitgliedsunternehmen unseres Verbandes beschäftigen in Deutschland rund 26.500 Mitarbeiter und erzielen einen Umsatz von rund 6 Mrd. Euro. Unser Verband ist damit der größte Landesverband der deutschen Textil- und Bekleidungsindustrie und repräsentiert mehr als ein Viertel der gesamten Branche.

Unser Verband hat seinen Sitz und seine Hauptgeschäftsstelle in Münster (Westfalen). Weitere Geschäftsstellen unterhalten wir in Bielefeld und Hamburg, damit unsere Mitglieder möglichst ortsnahe betreut werden können.

Hauptaufgaben unseres Verbandes sind

- die Verhandlung von Tarifverträgen
- die Rechtsberatung und Vertretung in arbeitsrechtlichen Fragen
- die Unterstützung bei allen umweltrelevanten Fragestellungen und Energiefragen

- die Beratung bei Nachhaltigkeits- und CSR-Themen
- die Aus-, Fort- und Weiterbildung für unsere Branche
- die Beratung in personalwirtschaftlichen und arbeitsorganisatorischen Fragen
- die Imagepflege und Öffentlichkeitsarbeit
- die politische Interessenvertretung

Unser Verband ist Mitglied im Gesamtverband textil+mode sowie in weiteren Verbänden und nutzt für seine Mitglieder das Netzwerk der deutschen Verbände. So vertreten wir die Interessen unserer Mitglieder z. B. auch im Bundesverband der Deutschen Industrie (BDI), der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA) sowie den Landesvereinigungen der Unternehmensverbände in unserem Verbandsgebiet.

## Tarifpolitik



Als Arbeitgeberverband sind wir Tarifpartner der IG Metall für unsere tarifgebundenen Mitgliedsunternehmen in Westfalen, Niedersachsen, Schleswig-Holstein, Bremen und Hamburg.

Wir handeln die Tarifverträge über Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen sowie Manteltarifverträge und besondere Tarifverträge (z. B. Altersteilzeit, Jahressonderzahlung, Entgeltumwandlung) aus und beraten unsere Mitglieder bei der Durchführung und Anwendung.

Darüber hinaus unterstützen wir unsere nicht tarifgebundenen Mitgliedsfirmen bei der Verhandlung von Haustarifverträgen.

Ebenso verhandeln wir mit den Gewerkschaften auf den einzelnen Betrieb zugeschnittene Firmentarifverträge. Dadurch kann im Einzelfall der besonderen Situation eines Unternehmens Rechnung getragen werden.

Im Mitgliederbereich unserer Homepage können unsere Mitgliedsunternehmen jederzeit die aktuellen und vorherigen Tarifverträge und Zusatzvereinbarungen einsehen.

## Arbeitsrecht

Die schnelle und erfolgreiche Durchsetzung der Interessen unserer Mitgliedsunternehmen und damit deren Zufriedenheit ist für die Mitarbeiter der Rechtsabteilung das oberste Ziel. Kompetenz, Zuverlässigkeit, ein hohes Maß an Leistungsbereitschaft und Verständnis für die betrieblichen Belange sind maßgebende Merkmale des Arbeitsrechtsteams. Dabei gewährleisten fortlaufende Schulungs- und Fortbildungsmaßnahmen der Mitarbeiter einen stets aktuellen Service.

Unser umfangreiches Tätigkeitsfeld erstreckt sich auf die Gebiete des Individual- und Kollektivarbeitsrechts sowie des Sozialrechts. In diesem Kontext bieten wir unseren Mitgliedsunternehmen u. a.

- eine fundierte Rechtsberatung und optimale Prozessvertretung,
- die Unterstützung bei betrieblichen Verhandlungen mit Betriebsräten, Gewerkschaften und anderen Institutionen,
- die Mitgestaltung betrieblicher Entscheidungsprozesse,
- die Durchführung von Inhouse-Schulungen sowie Fortbildungsveranstaltungen für Personalleiter und andere Serviceleistungen



## Aus- und Weiterbildung

Die Bildungsarbeit - angefangen bei der Ausbildung - ist ein Kerngebiet unseres Verbandes. Denn es liegt im Interesse unserer Mitgliedsunternehmen, über die Ausbildung gut qualifizierte Mitarbeiter zu bekommen, die in der Lage sind, die hohen Anforderungen zu erfüllen, die an eine Fachkraft im Unternehmen gestellt werden.

Aus diesem Grund übernimmt der Verband eine aktive Rolle z. B. bei der Novellierung der für die Branche relevanten Ausbildungsberufe bis hin zur direkten Unterstützung der Betriebe in verschiedenen Aus- und Weiterbildungsbelangen:

- Persönliche Beratung und Hilfestellung in Fragen der Aus- und Weiterbildung bis hin zum Studium
- Beteiligung an verschiedenen Ausbildungs- und Berufsinformationsbörsen mit intensiven Beratungsangeboten für interessierte Schüler
- Gemeinsame Entwicklung und Bereitstellung der Internetplattform „Go Textile!“ mit dem Gesamtverband für die Textil- und Bekleidungsunternehmen zur eigenen Nachwuchswerbung und Veröffentlichung ihrer Ausbildungsplätze



- Finanzielle Unterstützung der Mitarbeiter von Unternehmen durch den verbandseigenen Studienfonds bei ihrer Fortbildung z. B. vom Meister über den Techniker bis hin zum akademischen Abschluss
- Beratung bei der Personalgewinnung und Sicherung von Fachkräften
- qualitativ hochwertiger Berufsschulunterricht in der verbandseigenen Textilakademie NRW in Mönchengladbach (S. 18)



## Arbeits- und Personalwirtschaft

Die zunehmende Globalisierung der Märkte hat den Wettbewerbsdruck auf die Unternehmen verschärft. Deshalb ist eine ressourcenbewusste Arbeits- und Personalwirtschaft besonders wichtig, um vor diesem Hintergrund auch die Mitarbeiter effizient einsetzen zu können.

Unser Verband berät daher bei

- der Entgeltgestaltung
- der Arbeits- und Betriebsorganisation
- der Arbeitszeitgestaltung
- der Personalentwicklung

Darüber hinaus berät unser Verband die Mitgliedsunternehmen und erarbeitet gemeinsam mit ihnen Lösungsansätze und Betriebsvereinbarungen zu folgenden Themenbereichen

- leistungsorientierte Vergütungssysteme
- tarifliche Eingruppierungen
- Qualifizierung von Fach- und Führungskräften
- Gestaltung flexibler Arbeitszeitsysteme

Außerdem begleitet und unterstützt unser Verband die Mitgliedsunternehmen bei notwendigen Veränderungs- und Anpassungsprozessen in der Organisation: Dies kann z. B. bei einer systematisch aufzubauenden Personalentwicklung anfangen, über

die Entwicklung von unternehmensspezifischen Leistungsbeurteilungen für alle Mitarbeiter gehen und bei der Einführung eines „Ganzheitlichen Produktionssystems“ (GPS) enden.

Weiter organisieren wir Veranstaltungen und Projekte, bei denen unsere Mitglieder informiert werden und zeitgleich ihre Erfahrungen austauschen können, wenn sie beabsichtigen

- Managementsysteme einzuführen,
- Geschäftsprozesse zu optimieren,
- Innovations- bzw. Wissensprozesse anzustoßen.



## Umwelt und Nachhaltigkeit

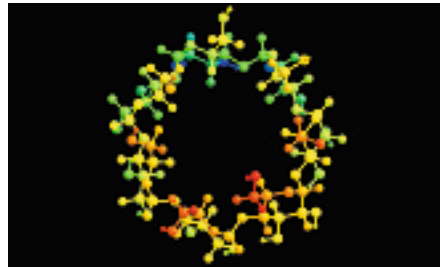
Umwelt und Nachhaltigkeit sind von zunehmender Bedeutung, nicht nur für hiesige Produzenten, sondern auch für die importierende Textil- und Bekleidungsindustrie.

Die gesellschaftlichen Veränderungen der vergangenen Jahre haben dazu geführt, dass Anforderungen in diesen Bereichen nun auch vielfach gesetzlichen Charakter bekommen haben.

Der effiziente Einsatz der Ressourcen - von Wasser über Chemikalien bis hin zu Energie - steht im Mittelpunkt vieler Projekte, die wir initiieren, organisieren und begleiten. Diese Bemühungen gehen einher mit einer Verringerung der Emissionen in die Abluft oder das Abwasser. Zu diesem Themenbereich gehört auch die Ermittlung von CO<sub>2</sub>-Äquivalenten bzw. dem Carbon Footprint einer Organisation.

Nach wie vor unterstützen wir unsere Mitglieder bei der Umsetzung von Anforderungen bzgl. schadstoffgeprüfter Textilien etwa durch MRSLs (manufacturing restricted substance list) oder RSLs.

Durch den starken Import von Bekleidungstextilien richtet sich das Interesse auch auf die ausländischen Produktionsstätten in Kombination mit einer Einflussnahme, welche Chemikalien dort eingesetzt werden dürfen und wo sie verbleiben. Unser Know-how um die Zusammenhänge der Chemie in der Textilveredlung,





aber auch unsere starke Verknüpfung in verschiedenen Gremien im Bereich Nachhaltigkeit ermöglichen es uns, gerade auch importierende Unternehmen zu unterstützen, neue gesetzliche Regelungen und Kundenanforderungen umzusetzen.

Diese Umsetzungen erstrecken sich nicht nur auf die Einhaltung von Schadstoffgrenzwerten in Textilien, sondern schließen auch immer den Blick auf eine nachhaltige Produktion mit ein. Sozial- und Umweltstandards an allen Produktionsstätten innerhalb der Lieferkette auf der ganzen Welt einzuhalten, wird schließlich für in Europa tätige Unternehmen - vom Endverbraucher - aber auch durch gesetzliche Regelungen eingefordert.

Wir bieten unseren Mitgliedsunternehmen Hintergrundinformationen zu den auf dem Markt befindlichen Umweltstandards sowie Hilfestellungen bei der Umsetzung der Anforderungen.

Auch bei der Produktion von technischen Textilien wird die Ressourceneffizienz im zunehmenden Maße ein Marktfaktor für die Kunden, sodass die verbandsseitige Unterstützung einen interessanten Beitrag leisten kann.

Wir unterstützen unsere Mitgliedsunternehmen bei immissionsschutzrechtlichen und wasserrechtlichen Genehmigungsverfahren. Selbst bei schwierigen Nachbarschaftslagen mit Geruchs- und Lärmproblemen können wir weiterhelfen.

Abgerundet wird das Angebot dieser Abteilung durch weitere Themen wie z. B.:

- Umgang mit Gefahrstoffen
- Aufbau und Pflege von Managementsystemen
- Textilkennzeichnung
- Berichtspflichten zum Thema Nachhaltigkeit
- Fragen rund um den Arbeitsschutz wie z. B. grenzwertkonforme Gestaltung des Arbeitsplatzes beim Umgang mit gefährlichen Arbeitsstoffen
- Interessenvertretung insbesondere auf europäischer Ebene z. B. zum Thema REACH
- Durchführung von Inhouse-Schulungen z. B. zu REACH, Produktsicherheit, Betreiberverantwortung

## Kreislaufwirtschaft

Das Thema Kreislaufwirtschaft nimmt immer mehr an Bedeutung zu. Die EU versteht den Umbau der Linearwirtschaft zu einer Kreislaufwirtschaft als elementaren Bestandteil des Green Deal und wichtigen Baustein auf dem Weg zur Klimaneutralität. Dabei ist es sehr wichtig zwischen den Begriffen Kreislaufwirtschaft und Circular Economy zu unterscheiden. Denn unsere heute in Deutschland etablierte Kreislaufwirtschaft baut auf dem Modell einer Linearwirtschaft auf. Sie fokussiert sich auf die Aspekte der Sammlung und Behandlung von Abfällen sowie auf das Re-

cycling. Circular Economy verlangt jedoch viel mehr. Sie versteht Abfälle als oftmals „schlecht designte Produkte“, welche als Ressourcen angesehen werden müssen. Daher beginnt Circular Economy bei der Produktgestaltung. Der Aspekt „Design for circularity“ muss zum zentralen Bestandteil jeglicher Produktentwicklungen werden, um den Wandel hin zu einer Circular Economy erfolgreich meistern zu können und um dadurch den Ressourcenverbrauch vom Wirtschaftswachstum zu entkoppeln.

Die R-Strategien sind die wichtigsten Maßnahmen dazu:

<b>Refuse</b>	Produkte überflüssig machen
<b>Rethink</b>	Produktnutzung intensivieren
<b>Reduce</b>	Steigerung der Effizienz in der Produktherstellung
<b>Re-use</b>	Wiederverwendung durch einen anderen Verbraucher
<b>Repair</b>	Reparatur und Instandhaltung
<b>Refurbish</b>	ein altes Produkt von Mängeln befreien

<b>Remanufacture</b>	Teile von ausrangierten Produkten verwenden für die gleiche Funktion
<b>Repurpose</b>	Teile von ausrangierten Produkten verwenden für eine andere Funktion
<b>Recycle</b>	Materialien verarbeiten, um die gleiche oder eine niedrigere Qualität zu erhalten
<b>Recover</b>	Verbrennung von Materialien mit Energierückgewinnung

Wir unterstützen Sie umfangreich bei:

- der Anpassung Ihrer Produkte im Sinne einer Circular Economy
- der Etablierung von New Business Models (z. B. sharing, production on demand etc.)
- dem Einsatz von Rezyklaten (Sekundärrohstoffen)
- der Vernetzung mit geeigneten Partnern
- dem Aufbau eines Rücknahmesystems oder eines Reparaturservices



## Energie

Seit mehreren Jahren widmet sich die Umwelta Abteilung des Verbandes intensiv dem Thema Energie. Dies umfasst unter anderem die Bereiche Information, unterstützende Beratung und Planung.

Die Information der Mitgliedsunternehmen erfolgt über Rundschreiben und Informationsveranstaltungen oder im Rahmen des Arbeitskreises Umweltschutz, was (bei Bedarf) durch Beratung vor Ort ergänzt wird. Dies beinhaltet Themen wie zum

Beispiel Neuerungen in der Gesetzgebung, neue Messtechniken und alternative Verfahren zur Energieversorgung.

Weitere Angebote bestehen in einer unterstützenden Beratung zur Energieanalyse, Verbesserung von Prozessen und zur Energieoptimierung, in die die Erfahrungen aus den letzten Energietischen mit einfließen, bei denen Mitgliedsunternehmen ihre jeweiligen Erfahrungen eingebracht und miteinander diskutiert haben.



# Wirtschaftspolitik und Interessenvertretung



Unser Verband vertritt die Interessen der Textil- und Bekleidungsindustrie gegenüber Politik und Verwaltung in Nordrhein-Westfalen, Niedersachsen, Schleswig-Holstein, Hamburg und Bremen sowie bei Bedarf auch auf Bundes- und internationaler Ebene. Unser Verband knüpft und pflegt Kontakte zu Ministerien, Behörden und Abgeordneten, informiert über unsere Branche und nimmt Stellung zu aktuellen Gesetzesvorhaben. Wir organisieren und begleiten Unternehmensbesuche von Politikern bei unseren Mitgliedsunternehmen. Die Mitgliedsunternehmen informiert unser Verband in Rundschreiben über Gesetze und Verordnungen, Konjunkturdaten und Rohstoffpreisen sowie wirtschaftspolitische Entwicklungen. Neben der allgemeinen

Wirtschaftspolitik gehören die Umwelt- und Energiepolitik, die Steuerpolitik und die Industriepolitik zu den Schwerpunkten.

Darüber hinaus sammelt und analysiert unser Verband die für unsere Branche relevanten statistischen und konjunkturellen Daten.



## Zoll



Aufgrund der großen Nachfrage aus den Mitgliedsunternehmen hat unser Verband sein Dienstleistungsangebot im Bereich Zoll/Außenhandel erweitert und beschäftigt jetzt einen eigenen Referenten für diesen Themenbereich. Damit haben unsere Mitgliedsunternehmen erstmals einen direkten Ansprechpartner bei allen zollrechtlichen, zolltechnischen und außenwirtschaftsrechtlichen Fragen sowie bei Fragen um das Thema Zoll-Compliance. Hinzu kommen unsere Zollseminare, die sich großer Beliebtheit erfreuen. Dieses Angebot kann bei Bedarf bspw. durch Inhouse-Schulungen, Zollaudits oder Beratungen zu organisatorischen Zollthemen in den Mitgliedsunternehmen erwei-

tert werden. Über aktuelle Entwicklungen wird in Rundschreiben informiert.

Im Zuge der Globalisierung, und der damit einhergehenden weltweiten arbeitsteiligen Produktion, haben die Themen Zoll und Außenwirtschaft in den letzten Jahren erheblich an Bedeutung zugenommen. Hinzu kommen immer komplexere Regelungen, u. a. bedingt durch die steigende Anzahl an Freihandelsabkommen und eine steigende Anzahl der gesetzlichen und formalen Bestimmungen. Gute Kenntnisse in zoll- und außenwirtschaftsrechtlichen Fragen bieten zudem Möglichkeiten Produktions- und Lieferketten zu optimieren und dadurch Kosten einzusparen.



## Öffentlichkeitsarbeit



Die Textil- und Bekleidungsindustrie ist eine moderne und zukunftsfähige Industrie. Ziel unseres Verbandes ist es vor allem, das Zukunftspotenzial unserer Branche in der Öffentlichkeit darzustellen und über aktuelle Entwicklungen rund um die Textil- und Bekleidungsindustrie zu informieren.

Wir bieten den Medien Informationen an, beantworten Presseanfragen und organisieren Kontakte zu Unternehmen. Dazu sammeln und veröffentlichen wir Pressemeldungen aus den Unternehmen über neue Produktentwicklungen und Innovationen und arbeiten dazu auch mit einer professionellen Agentur zusammen. Wir knüpfen und pflegen Kontakte zu den Medien und geben regelmäßig einen Newsletter mit Nachrichten aus der Branche und ihren Unternehmen heraus.

Über die Verbandsarbeit informieren wir mit Pressemitteilungen sowie einem Jahresbericht. Darüber hinaus organisieren wir Veranstaltungen, pflegen unseren Internetauftritt und erstellen Publikationen.

Unsere Mitglieder unterstützen wir bei Bedarf bei ihrer Presse- und Öffentlichkeitsarbeit.



## Textilakademie NRW



Mit der Textilakademie NRW in Mönchengladbach hat unser Verband im August 2018 Neuland betreten. Erstmals nimmt eine Industriebranche neben der praktischen auch die schulische Berufsausbildung selbst in die Hand. Zugleich wird die Weiterbildung ausgebaut und auf ein neues Niveau gebracht.

Gemeinsam mit dem Verband der Rheinischen Textil- und Bekleidungsindustrie (Wuppertal) hat unser Verband rund 20 Millionen Euro investiert, damit dort die Auszubildenden unserer Mitgliedsunternehmen ihre Berufsschulausbildung erhalten. Die immer weiter wachsende Bedeutung der technischen Textilien mit

ihrem enormen Innovationsbedarf und -potenzial stellt immer höhere Anforderungen an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Aus diesem Grund haben die beiden Verbände die Textilakademie NRW errichtet und gegründet. In der Textilakademie NRW werden die Auszubildenden in neun Ausbildungsberufen beschult:

- Maschinen-und Anlagenführer/in Textiltechnik
- Maschinen und Anlagenführer/in Veredelung
- Produktgestalter/in Textil
- Produktionsmechaniker/in Textil
- Produktprüfer/in
- Produktveredler/in Textil
- Textillaborant/in Textil
- Textil- und Modenäher/in
- Textil- und Modeschneider/in

Die Beschulung erfolgt im Blockunterricht mit i.d.R. 6 Blöcken zu je 2 Wochen und je Ausbildungsjahr.

Eine von den Unternehmen sehr geschätzte weitere Besonderheit der Textilakademie NRW ist die intensive Zusammenarbeit mit der Hochschule Niederrhein, an der unter anderem Textilingenieure ausgebildet werden. Die Textilakademie befindet sich

direkt neben dem Campus der Hochschule in unmittelbarer Nachbarschaft zum Fachbereich Textil- und Bekleidungstechnik. So können z. B. die Auszubildenden an dem hochmodernen Maschinenpark und in den Laboren der Hochschule lernen. Außerdem ermöglicht die Kooperation mit der Hochschule die Entwicklung der zweiten Säule der Textilakademie, der Weiterbildung. Dabei geht es darum, für Beschäftigte vielfältige Weiterbildungsangebote anzubieten. Hierzu gehören u. a. Lehrgänge „Industriemeister/in“, Basis- und Vertiefungsseminare zu Themen der Textil- und Bekleidungstechnik oder auch modulare Zertifikatslehrgänge und Teilqualifizierungen, um sich neue Qualifizierungsprofile aneignen zu können.



## Textilakademie NRW

Seit dem Sommer 2021 werden Auszubildende und Weiterbildungsteilnehmende in einem direkt neben dem Akademiegebäude gelegenen Gästehaus untergebracht.

Zur Verfügung stehen 59 Zimmer mit 105 Betten in Einzel-, Doppel- und Familienzimmern. Das Gebäude ist komplett barrierefrei, die Zimmer sind mit Dusche/WC, Sat-TV und einem kleinen Kühlschrank ausgestattet. Im gesamten Gebäude ist WLAN verfügbar.

Zur Ausstattung gehören außerdem eine Gemeinschaftsküche in jedem der vier Obergeschosse sowie Lernräume mit Smartboard. Im Erdgeschoss befindet sich das hausinterne

Bistro mit über 50 Sitzplätzen, einer „Cook & Chill-Küche“ und einer großen Außenterrasse. Darüber hinaus verfügt das Gästehaus über einen großen Freizeitbereich u. a. mit Kicker, Billiard, Dart.

Betrieben wird das Gästehaus vom erfahrenen Kooperationspartner „Kolping Bildungswerk“. Neben Auszubildenden und Weiterbildungsteilnehmenden der Textilakademie NRW können auch Auszubildende anderer Branchen, Jugendliche und Erwachsene im Rahmen von Bildungsmaßnahmen, Jugendfreizeitgruppen und Klassenfahrten sowie Gaststudierende und Gastdozenten der Hochschule Niederrhein das Gästehaus nutzen.





Weitere Informationen finden Sie  
unter [www.textilakademie.de](http://www.textilakademie.de)



## Gesamtverband textil+mode

Unser Gesamtverband textil+mode hat seinen Sitz in Berlin. Mitglieder des Gesamtverbandes sind die Landes- und Fachverbände der deutschen Textil- und Bekleidungsindustrie sowie der Schuh- und Lederwarenindustrie. Aufgabe des Gesamtverbandes textil+mode ist vor allem die Vertretung der Interessen unserer Branche gegenüber der Politik auf nationaler und europäischer Ebene sowie in der Öffentlichkeit.

Inhaltliche Schwerpunkte der Arbeit des Gesamtverbandes textil+mode sind

- die Sozial- und Tarifpolitik
- die Bildungspolitik
- die Wirtschafts- und Steuerpolitik
- die Umwelt- und Energiepolitik
- der Außenhandel
- die Beobachtung der Kontaktanbahnung bei internationalen Märkten und auf Messen
- die Erstellung von Statistiken und Konjunkturberichten
- über das Forschungskuratorium Textil die Koordinierung der Forschungsvorhaben der textilen Forschungsinstitute
- die Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

Der Gesamtverband textil+mode vertritt unsere Interessen auf europäischer Ebene im Verband Euratex und unterhält zusätzlich ein eigenes Büro in Brüssel.



Die Mitgliedsunternehmen der im Gesamtverband textil+mode zusammengeschlossenen Verbände haben die Möglichkeit, die Arbeit des Gesamtverbandes über die Mitarbeit in Arbeitskreisen mitzugestalten.

Darüber hinaus organisiert der Gesamtverband regelmäßig Veranstaltungen, in denen für die Branche und ihre Interessen geworben bzw. über die Branche informiert wird.

Im Internet finden Sie unseren Gesamtverband textil+mode unter [www.textil-mode.de](http://www.textil-mode.de).

## ZiTex - Textil & Mode NRW (ZiTex)

Gemeinsam mit dem Verband der Rheinischen Textil- und Bekleidungsindustrie und der IG Metall NRW ist unser Verband Träger der Initiative "ZiTex - Textil & Mode NRW (ZiTex)". Eine zentrale Aufgabe der ZiTex sind politische Initiativen auf Landesebene und wichtige Projekte für unsere Branche, die sie auf den Weg bringt und umsetzt.

So veranstaltet die ZiTex regelmäßig Branchengespräche mit dem Wirtschaftsminister des Landes Nordrhein-Westfalen. Die ZiTex steht im permanenten Kontakt mit der Landesregierung und hat so die Möglichkeit auf Gesetzesvorhaben mit Stellungnahmen, die auch von der IG-Metall mitgetragen werden, zu reagieren, z. B. gegenüber einzelnen Landesministerien, Behörden oder

auch im Rahmen von Bundesratsinitiativen.

Beispielthemen für das Engagement der ZiTex sind die Richtlinie „REACH“, „TA Luft“ oder die Energiekosten bzw. die Abschaffung der EEG-Umlage.

Darüber hinaus ist die ZiTex in der Projektunterstützung gegenüber Unternehmen aktiv oder initiiert eigene Projekte wie z. B. die Textilfabrik 7.0 (T7).

**ZiTEX.**  
TEXTIL & MODE NRW

Weitere Informationen zur Arbeit der ZiTex finden Sie unter [www.zitex.de](http://www.zitex.de)



## Mittelstand 4.0-Kompetenzzentrum Textil vernetzt



Das Mittelstand 4.0-Kompetenzzentrum *Textil vernetzt* ist ein Gemeinschaftsprojekt der textilen Forschungsinstitute in Aachen (ITA), Denkendorf (DITF) und Chemnitz (STFI) sowie der Hahn-Schickard-Gesellschaft in Stuttgart unter Federführung des Gesamtverbandes *textil+mode*. Mittelstand 4.0-Kompetenzzentrum *Textil vernetzt* gehört zu Mittelstand-Digital. Mit Mittelstand-Digital unterstützt das Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz die Digitalisierung in kleinen und mittleren Unternehmen und dem Handwerk. 26 Zentren aus dem Netzwerk von Mittelstand-Digital stehen Unternehmerinnen und Unternehmern bundesweit bei der Digitalisierung, der Vernetzung und Einführung von Industrie 4.0-Anwendungen zur Seite. Mittelstand-Digital informiert kleine



und mittlere Unternehmen über die Chancen und Herausforderungen der Digitalisierung. Regionale Kompetenzzentren helfen vor Ort dem kleinen Einzelhändler genauso wie dem größeren Produktionsbetrieb mit Expertenwissen, Demonstrationen, Netzwerken zum Erfahrungsaustausch und praktischen Beispielen. Das Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz ermöglicht die kostenlose Nutzung aller Angebote von Mittelstand-Digital. Weitere Informationen finden Sie unter [www.mittelstand-digital.de](http://www.mittelstand-digital.de)



## Mittelstand 4.0-Kompetenzzentrum Textil vernetzt

An den Standorten der Projektpartner des Kompetenzzentrums *Textil vernetzt* wurden vier Schaufenster mit unterschiedlichen Schwerpunkten eingerichtet, die die Digitalisierung in der Anwendung erlebbar machen. Das DITF in Denckendorf ist Experte für individualisierte Produkte in den Bereichen Bekleidung, Smart Textiles und Leichtbau. Am ITA in Aachen steht der Mensch im Mittelpunkt: Mithilfe individueller Assistenzsysteme und interaktiver virtueller Darstellungsformen werden (textile) Arbeitsabläufe und -prozesse optimiert und Mitarbeiter mittels Trainings- und Weiterbildungsmaßnahmen qualifiziert. Das STFI in Chemnitz demonstriert vertikale Integration, vernetzte Produktionssysteme und Ressourceneffizienz, wie z. B. die Selbstoptimierung von komplexen Anlagen. Und die Hahn-Schickard in Stuttgart zeigt

am Beispiel smarter Sensorsysteme branchenübergreifende Einsatzmöglichkeiten auf.

In der Berliner Geschäftsstelle des Kompetenzzentrums, die sich in den Räumlichkeiten des Gesamtverbandes *textil+mode* befindet, ist ein Showroom eingerichtet worden, der eine Auswahl jedes Schaufensters präsentiert und die Vernetzung der Projektpartner untereinander anschaulich darstellt. Darüber hinaus wird die Geschäftsstelle erster Ansprechpartner bei der Vermittlung bedarfsgerechter Unterstützung für kleine und mittlere Unternehmen sein. Dazu informiert das Kompetenzzentrum *Textil vernetzt* beispielsweise in Form von Industrieführstücken, Fachtagungen und Labtours über die Herausforderungen der Digitalisierung und demonstriert wirtschaftliche Lösungen.



## t+m CSR Consulting GmbH



Die t+m CSR Consulting GmbH ist ein Tochterunternehmen unseres Gesamtverbandes textil+mode und begleitet Unternehmen dabei, ihre Sorgfaltspflichten in der Lieferkette zu verankern und wirtschaftlich tragbare und zukunftsfähige Strukturen entlang der Wertschöpfungskette auf- und auszubauen. Das Leistungsspektrum umfasst die strategische und organisatorische Ausrichtung des Unternehmens im Bereich Nachhaltigkeit und Corporate Social Responsibility (CSR). Die t+m CSR Consulting GmbH unterstützt die Unternehmen bei Fragen rund um die Themen Menschenrechte und Lieferkettenmanagement, Umwelt, Kreislaufwirtschaft, Chemikalienmanagement sowie Transparenz und Wirtschaftlichkeit. Grundsätzlich kann

jedes unserer Mitgliedsunternehmen eine Beratung anfragen und von den Vorteilen profitieren:

- individuell auf jedes Unternehmen zugeschnittene Lösung für einen erfolgreichen Due Dilligence-Prozess
- verlässliche und umfassende Informationen zur aktuellen Gesetzeslage
- wettbewerbsfähige Preise dank schlanker Struktur
- umfassende Dokumentation der Beratungsleistung
- Zertifikat (im Aufbau)

Weitere Informationen unter <https://textil-mode.de/de/csr-beratung/>

# Ansprechpartner

## Hauptgeschäftsführer

Rechtsanwalt (Syndikusrechtsanwalt)

Dr. Walter Erasmý

Fon 0251 53000-30

[w.erasmy@textil-bekleidung.de](mailto:w.erasmy@textil-bekleidung.de)

## Abteilung Arbeitsrecht, Tarifrecht und Sozialpolitik

Leiter

Assessor Dr. Eckbert Schipprowski

Fon 0251 53000-54

[e.schipprowski@textil-bekleidung.de](mailto:e.schipprowski@textil-bekleidung.de)

Assessor Thomas Niehaus

Fon 0251 53000-52

[t.niehaus@textil-bekleidung.de](mailto:t.niehaus@textil-bekleidung.de)

Assessorin Birte Vogel

Fon 0251 53000-50

[b.vogel@textil-bekleidung.de](mailto:b.vogel@textil-bekleidung.de)

Rechtsanwältin

(Syndikusrechtsanwältin)

Leonie Weymerich

Fon 0251 53000-53

[l.veymerich@textil-bekleidung.de](mailto:l.veymerich@textil-bekleidung.de)

## Abteilung Arbeits-/Personalwirtschaft und Aus-/Weiterbildung

Leiter

Dipl.-Ing. (FH), Dipl.-Wirtsch.-Ing. (FH)

Master of Arts (TU) in Human Resources

Dirk Tschöpe

Fon 0251 53000-39

[d.tschoepe@textil-bekleidung.de](mailto:d.tschoepe@textil-bekleidung.de)

## Abteilung Umwelt, Energie und Verbraucherschutz

Leiter

Dr. rer.nat Markus Strauß

Fon 0251 53000-37

[m.strauss@textil-bekleidung.de](mailto:m.strauss@textil-bekleidung.de)

Dr. rer.nat Markus Schnieder

Fon 0251 53000-36

[m.schnieder@textil-bekleidung.de](mailto:m.schnieder@textil-bekleidung.de)

Mona Huschýar

M.Sc. Textiltechnik

Fon 0251 53000-57

[m.huschyar@textil-bekleidung.de](mailto:m.huschyar@textil-bekleidung.de)

## Abteilung Wirtschaft und Öffentlichkeitsarbeit

Leiter

Oliver Teuteberg M. A.

Fon 0251 53000-33

[o.teuteberg@textil-bekleidung.de](mailto:o.teuteberg@textil-bekleidung.de)

## Referent Zoll und betriebliche Logistik

Till Kramer

Fon 0160 9319 7019

[t.kramer@textil-bekleidung.de](mailto:t.kramer@textil-bekleidung.de)

## Geschäftsstelle Bielefeld

Geschäftsführer

Rechtsanwalt (Syndikusrechtsanwalt)

Marco Rother

Fon 0521 96572-0

[m.rother@textil-bekleidung.de](mailto:m.rother@textil-bekleidung.de)

## Geschäftsstelle Hamburg

Geschäftsführer

Rechtsanwalt (Syndikusrechtsanwalt)

Martin Weller

Fon 040 6378-4400

[m.weller@textil-bekleidung.de](mailto:m.weller@textil-bekleidung.de)

## Textilakademie NRW

Leiter Detlef Braun

Rheydter Str. 329

41065 Mönchengladbach

Fon 02161 2475-0

[www.textilakademie.de](http://www.textilakademie.de)

## So finden Sie uns



## Hauptgeschäftsstelle Münster

### Aus Richtung Ost (OWL / Kreis WAF)

Die B51 in Richtung Westen bis zur Abfahrt Albersloher Weg (Richtung Albersloh) fahren nach der Abfahrt ist die vierte Straße rechts der Martin-Luther-King-Weg. Unser Gebäude befindet sich auf der rechten Seite in zweiter Reihe. Nehmen Sie die dritte Einfahrt auf der rechten Seite.

### Aus Richtung Norden

Fahren Sie auf der A1 bis zum Kreuz Münster-Süd und wechseln dort auf die A43 Richtung Münster. Fahren Sie vor Münster auf die B51 Richtung Warendorf bis zur Ausfahrt Albersloher Weg (Richtung Albersloh). Nach der Abfahrt ist die vierte Straße rechts der Martin-Luther-King-Weg. Unser Gebäude befindet sich auf der rechten Seite in zweiter Reihe. Nehmen Sie die dritte Einfahrt auf der rechten Seite.

### Aus Richtung Westen

Fahren Sie die A43 bis zur B51 (Richtung Warendorf). Nehmen Sie die Ausfahrt Albersloher Weg (Richtung Albersloh). Nach der Abfahrt ist die vierte Straße rechts der Martin-Luther-King-Weg. Unser Gebäude befindet sich auf der rechten Seite in zweiter Reihe. Nehmen Sie die dritte Einfahrt auf der rechten Seite.

### Anreise mit dem ÖPNV Bus/Bahn

Der Martin-Luther-King-Weg wird vom Hauptbahnhof aus mit dem Bus im 10-Minuten-Takt angefahren. Sie können die Linien 6 und 8 nutzen, die beide vom Bussteig C2 am Hauptbahnhof abfahren. Die Fahrt vom Hauptbahnhof bis zur Haltestelle Martin-Luther-King-Weg dauert 12 Minuten. Von der Haltestelle bis zum Verbandsgebäude sind es knapp 5 Minuten Fußweg.

## Unsere Geschäftsstellen

Geschäftsstelle Hamburg:  
Haus der Wirtschaft  
Kapstadtring 10  
22297 Hamburg

Geschäftsstelle Bielefeld:  
Talbrückenstraße 2  
33611 Bielefeld

## **Impressum**

Herausgeber:

Verband der Nordwestdeutschen  
Textil- und Bekleidungsindustrie e.V.  
Martin-Luther-King-Weg 10,  
48155 Münster  
Telefon: 0251 / 53000-0  
Fax: 0251 / 53000-35  
E-Mail: [info@textil-bekleidung.de](mailto:info@textil-bekleidung.de)

Verantwortlich:

Oliver Teuteberg

Redaktion:

Oliver Teuteberg und Madita Mevenkamp

Grafik-Design:

Monika Lerch-Schmitt, Münster

Bilder:

Adobe Stock

AKTIV

Deutscher Bundestag/Simone M. Neumann  
Textilakademie

Gesamtherstellung:

Thiekötter Druck GmbH & Co. KG,  
Münster



**Verband der Nordwestdeutschen Textil- und Bekleidungsindustrie e.V.**  
Martin-Luther-King-Weg 10 · 48155 Münster · Telefon 02 51 / 5 30 00-0  
<http://www.textil-bekleidung.de>