

# Datenerhebungsformular

(Rückmeldung bitte bis zum 24.07.2026)

## Personalkennzahlen aus dem Geschäftsjahr 2025

Name des Unternehmens	
Anzahl der Mitarbeiter	a.) In Köpfen: _____ b.) Als Vollzeitäquivalente: _____
Ansprechpartner	

**Bitte beantworten Sie die Fragen zu den 11 Personalkennzahlen!**

**Zur Kennzahl 1, Formel:**

$$\frac{\sum \text{Alter der Beschäftigten}}{\sum \text{Mitarbeiter}^1}$$

<sup>1</sup>Alle Mitarbeiter, die abgerechnet werden

**Ihre Angaben:**

- a. Wie hoch war das Durchschnittsalter Ihrer Gesamtbelegschaft? \_\_\_\_\_ Jahre
- b. Geben Sie das Durchschnittsalter Ihrer Angestellten an? \_\_\_\_\_ Jahre
- c. Nennen Sie das Durchschnittsalter Ihrer gewerblichen Mitarbeiter! \_\_\_\_\_ Jahre

**Zur Kennzahl 2, Formel:**

$$\frac{\sum \text{LeihAN}}{\sum \text{Mitarbeiter}^1} \times 100 \%$$

<sup>1</sup>Alle Mitarbeiter, die abgerechnet werden

**Ihre Angabe:** Welche Leiharbeiterquote hatten Sie durchschnittlich im Jahr 2025? \_\_\_\_\_%

**Zur Kennzahl 3, Formel:**

$$\frac{\text{Personalkosten gesamt}^1}{\text{Gesamtleistung}^2} \times 100 \%$$

<sup>1</sup>Σ Entgelt, gesetzl. + freiw. Sozialleistungen, betr. Altersvorsorge (bAV)

Leiharbeiter werden nicht berücksichtigt, weil nach herrschender Meinung Aufwendungen für Leiharbeiter ausdrücklich nicht dem Personalaufwand zuzuordnen sind.

<sup>2</sup>Σ GuV- Positionen 1.-3.: Umsatzerlöse + Bestandsänderungen bei (un-)fertigen Erzeugnissen + andere aktivierte Eigenleistungen (lt. § 275 Abs. 2 und 3HGB)

**Ihre Angabe:** Geben Sie die Personalintensität in Prozent an! \_\_\_\_\_ %

**Zur Kennzahl 4a, Formel:**

$$\frac{\text{Anzahl der krankheitsbed. Fehltage mit Lohnfortz.}}{\text{Anzahl der Sollarbeitstage}} \times 100 \%$$

**Ihre Angaben:**

a. Bitte geben Sie die Krankheitsquote mit Lohnfortzahlung für Ihre gesamte Belegschaft an! \_\_\_\_\_ %

b. Wie hoch ist diese bei den Angestellten? \_\_\_\_\_ %

c. Welcher Prozentwert wird bei den gewerblichen Mitarbeitern erreicht? \_\_\_\_\_ %

**Zur Kennzahl 4b, Formel:**

$$\frac{\text{Anzahl der krankheitsbed. Fehltage ohne Lohnfortz.}}{\text{Anzahl der Sollarbeitstage}} \times 100 \%$$

**Ihre Angaben:**

a. Bitte geben Sie die Krankheitsquote ohne Lohnfortzahlung für Ihre gesamte Belegschaft an! \_\_\_\_\_ %

b. Wie hoch ist diese bei den Angestellten? \_\_\_\_\_ %

c. Welcher Prozentwert wird bei den gewerblichen Mitarbeitern erreicht? \_\_\_\_\_ %

**Zur Kennzahl 5, Formel:**

$$\frac{\text{Anzahl gemeldeter Arbeitsunfälle an BG}^1}{\text{Anzahl FTE}^2 \text{ (exkl. LeihAN)}} \times 100 \%$$

<sup>1</sup>BG = Berufsgenossenschaft

<sup>2</sup>Full Time Equivalent (FTE) = Vollzeitäquivalent/ Vollzeitarbeitnehmer, ohne Leiharbeitnehmer

**Ihre Angabe:** Nennen Sie Ihre Arbeitsunfallquote für das Kalenderjahr 2025? \_\_\_\_\_ %

**Zur Kennzahl 6, Formel:**

$$\frac{\text{Personalkosten gesamt}^1}{\text{Anzahl FTE}^2 \text{ (exkl. LeihAN)}}$$

<sup>1</sup>Σ Entgelt, gesetzl. + freiw. Sozialleistungen, betr. Altersvorsorge (bAV)

Leiharbeiter werden nicht berücksichtigt, weil nach herrschender Meinung Aufwendungen für Leiharbeitnehmer ausdrücklich nicht dem Personalaufwand zuzuordnen sind.

<sup>2</sup>Full Time Equivalent (FTE) = Vollzeitäquivalent/ Vollzeitarbeitnehmer, ohne Leiharbeitnehmer

**Ihre Angabe:** Beziffern Sie Ihre Personalkosten je Vollzeitarbeitnehmer (FTE) im vergangenen Jahr!  
\_\_\_\_\_ Euro

**Zur Kennzahl 7, Formel:**

$$\frac{\text{Gesamtleistung}^1}{\text{Gesamtanzahl FTE}^2 \text{ (inkl. LeihAN)}}$$

<sup>1</sup>Σ GuV- Positionen 1.-3.: Umsatzerlöse + Bestandsänderungen bei (un-)fertigen Erzeugnissen + andere aktivierte Eigenleistungen (lt. § 275 Abs. 2 und 3HGB)

<sup>2</sup>Full Time Equivalent (FTE) = Vollzeitäquivalent/ Vollzeitarbeitnehmer, mit Leiharbeitnehmer

**Ihre Angabe:**

Geben Sie die Wertschöpfung je Vollzeitbeschäftigten an! \_\_\_\_\_ Euro

**Zur Kennzahl 8, Formel:**

$$\frac{\text{Anzahl der Eigenkündigungen}}{\text{Anzahl Mitarbeiter (exkl. LeihAN)}} \times 100 \%$$

**Ihre Angabe:**

Berechnen Sie die Eigenkündigungsquote in Ihrem Unternehmen! \_\_\_\_\_ %

**Zur Kennzahl 9, Formel:**

$$\frac{\text{Anzahl der Auszubildenden}}{\sum \text{Mitarbeiter}^1} \times 100 \%$$

<sup>1</sup>(Mitarbeiter Vollzeit und Teilzeit + Geschäftsleitung + Auszubildende) - (Zeitarbeiter + Praktikanten + Aushilfen + geringf. Beschäftigte)

**Ihre Angaben:**

a. Wie hoch war Ihre Ausbildungsquote im Jahr 2025? \_\_\_\_\_ %

b. Nennen Sie die Ausbildungsquote im kaufmännischen Bereich? - Zahl der kaufm. Auszubildenden wird ins Verhältnis zu den angestellten kaufmännischen Mitarbeitern (ohne Praktikanten, Aushilfen etc.) gesetzt \_\_\_\_\_ %

c. Geben Sie die Ausbildungsquote im gewerblich-technischen Bereich an? - Zahl der gewerblich-technischen Auszubildenden wird ins Verhältnis zu den gewerblich-technischen Mitarbeitern (Lohnempfänger, technische Angestellte, allerdings ohne Praktikanten, Aushilfen etc.) gesetzt \_\_\_\_\_ %

**Zur Kennzahl 10, Formel:**

$$\frac{\text{Fortbildungskosten}^1}{\text{Personalkosten gesamt}^2} \times 100 \%$$

<sup>1</sup>Σ Sämtliche Fort- und Weiterbildungskosten (inkl. extern) - Kosten für berufliche Erstausbildung

<sup>2</sup>Σ Entgelt, gesetzl. + freiw. Sozialleistungen, betr. Altersvorsorge (bAV)

Leiharbeiter werden nicht berücksichtigt, weil nach herrschender Meinung Aufwendungen für Leiharbeitnehmer ausdrücklich nicht dem Personalaufwand zuzuordnen sind.

**Ihre Angabe:**

Berechnen Sie Ihre Fortbildungskostenquote! \_\_\_\_\_ %

**Zur Kennzahl 11, Formel:**

$$\frac{\sum \text{Rekrutierungskosten}^1}{\text{Anzahl ausgeschriebener Vakanzen}}$$

<sup>1</sup>Kosten für externe Personalbeschaffung

**Ihre Angabe:**

Wie hoch waren Ihre durchschnittlichen Rekrutierungskosten für externe Personalbeschaffungen im Geschäftsjahr 2025!

\_\_\_\_\_ Euro